

PROFIL PSYCHOLOGICZNY

KOMPETENCJE MANAGERSKIE

MARCIN KSIĄŻAK

data wykonania: Grudzień 27, 2006

Selection Testing Consultants Intl Ltd

Orientacja na zadania

- Jako menedżer o wyjątkowo rozbudowanej zdolności zarządzania sobą, będzie oczekiwał, że inni będą także potrafili zarządzać sobą w takich obszarach jak czas, planowanie czy podejmowanie inicjatywy, itd. będzie w tym względzie kreował swoje przywództwo poprzez własny przykład.

Jaki styl przedsiębiorczości będzie potencjalnie reprezentował ?

- Jako niezwykle przedsiębiorcza osoba, będzie zarządzać innymi w sposób asertywny i agresywnie zorientowany na wynik. będzie niezwykle konkurencyjny bez względu na obszar zarządzania, jaki wybierze.

Rozwiązywanie konfliktów

- Przy takim poziomie bezkompromisowości, będzie osoba, która poszukuje problemów lub bezwiednie nawet je kreuje by je rozwiązywać.

Struktura motywacji osobistej - wpływ na innych

- Kandydat będzie wchodził w interakcje w środowisku pracy w sposób komfortowy dla otoczenia. będzie w tych kontaktach ważył kwestie zarówno osobiste jak i merytoryczne.

Proces efektywnego wzmacniania

- Ludzie/ służba innym oraz pieniądze/ wyzwania są jednakowo ważkimi motywatorami dla tego typu osoby. Podobnie, uznanie oraz poczucie spełnienia płynące z faktu osiągania sukcesu przez innych będą dla niej magnesem w zarządzaniu. Chociaż będzie się zawsze starać utrzymać w pracy równowagę pomiędzy aspektem finansowym, a ludzkim,

to w ostatecznych rozważaniach aspekt finansowy i merytoryczny będzie decydującym miernikiem w większości przypadków słabych wyników.

REKOMENDACJE ROZWOJOWE

- Ma wystarczająco energii, by dążyć do sukcesu i korzystać z technik pozwalających na udoskonalenie analizy potrzeb Klienta i podtrzymywanie relacji z Klientami. będzie sobie cenić pozytywną informację zwrotną, która powinna być udzielana przy każdej aktywności. będzie także monitorować swoją efektywność w oparciu o wyrazy uznania uzyskane od coacha/ mentora. Stąd korzystnym będzie, jeżeli osoba taka będzie udzielała pozytywnej informacji zwrotnej poprzez wspieranie działań podejmowanych w zarządzaniu aktywnością i wynikiem. Szkolenie w zakresie zarządzania wysiłkiem pomoże Kandydatowi postrzegać sukcesy na co dzień. Jako osoba przekonująca i konsekwentna, Kandydat zaakceptuje mentora, który reprezentować będzie typ osobowości pozostający w harmonii z tym, jaki reprezentuje .

Styl interpersonalny

- Zdecydowanie preferuje osobiste relacje, przyjaźnie i pozytywne stosunki biznesowe we wszystkich przejawach życia codziennego. Tego właśnie, jako zasadniczego źródła satysfakcji będzie poszukiwał zarówno w życiu osobistym, jak i zawodowym.

Podejście do kompetencji technicznych

- Ceni w zarządzaniu możliwość uczenia się i uczenia innych.

Pozyskiwanie kompetencji technicznych

- Szkolenia nie będą Kandydata stanowić większego problemu. Nie powinny pojawić się żadne nagłe zwroty, konieczne jest jednak pełne zaangażowanie i wysiłek.

Postawy wobec innych

- Wynik powyżej średniej na skali wrażliwości na odrzucenie wskazuje, że będzie dość konsekwentnie pozyskiwać zobowiązania ze strony pracowników i równie konsekwentnie będzie oczekiwać wywiązania się z nich. będzie sobie zdawać sprawę z uczuć współpracowników, ale nie wydaje się mieć przemożnej potrzeby bycia lubianym. Oznacza to,

że jest mało prawdopodobne, by Kandydat pozwolił na to, by osobiste odczucia wobec pracownika miały wpływ na pozyskanie zobowiązania koniecznego do efektywnej realizacji zadania.

Wdrażanie zobowiązań

- Nie ma zasadniczo problemu z wdrażaniem nowych inicjatyw pod warunkiem, że zaakceptował cele związane z tymi inicjatywami. będzie zachęcać i naciskać, by współpracownicy także zaakceptowali te decyzje, dopóki nie nabierze pełnego przekonania, że decyzje i wspomniane cele zostaną zrealizowane. będzie zarządzał przez przykład własny utrzymując swój wysoki poziom zobowiązań w kontekście procesu wdrażania.

Postrzeganie kariery zarządczej

- W oparciu o pozytywne mniemanie o karierze menedżerskiej będzie aktywnie dążył do rozwoju zawodowego poszukując informacji, które mogą być jeszcze bardziej pomocne w podnoszeniu efektywności. Organizacja powinna wspierać program rozwojowy takiego menedżera. Świadomość możliwości awansu i wiedza o dostępnych ścieżkach rozwoju będzie taką osobę silnie motywować.

Osobiste mocne strony/ potrzeby zawodowe

Przedsiębiorczość a role wspierające

- Wydajesz się być osobą przedsiębiorczą, asertywną, zdeterminowaną, zorientowaną na cele, dobrze czującą się w środowisku konkurencyjnym. Będziesz prawdopodobnie szukać nowych i kreatywnych dróg do realizacji celów zawodowych i osobistych i w dążeniu tym będziesz dokonywać samooceny wyrażając także krytykę swojego własnego postępowania. Po otrzymaniu celu czy zadania przygotujesz swój własny plan, będziesz na bieżąco zarządzać samodzielnie swoim czasem i aktywnościami by osiągnąć ten cel lub zrealizować zadanie. Efektywne zarządzanie sobą i innymi będzie dla Ciebie naturalnym zachowaniem, które możesz udoskonalić przez formalne szkolenie lub zdobywanie nowych doświadczeń.

Twój styl a siła różnych motywacji

- Ludzie postrzegają Cię, jako osobę, którą w przeważającym stopniu motywuje do pracy dążenie do dobrego samopoczucia innych. Poza tym, jednak mogą widzieć w Tobie osobę, która może osiągać bardzo wysokie standardy i wymagające cele w dążeniu do

osobistego wymiaru nagrody, jakim są wysokie dochody. Aby osiągnąć poziom osobistej i zawodowej (finansowej) satysfakcji, Twoja kariera zawodowa powinna zmierzać w kierunku stanowiska mającego wymiar "ludzki" i społeczny oraz dającego od czasu do czasu możliwość realizacji wymagających zadań, za których realizacją opłyną także nagrody finansowe.

Twoja niezależność a potrzeba bycia częścią zespołu

- Twój wynik pokazuje, że jesteś osobą współpracującą, sprawnie działającą, wrażliwą i cierpliwą i zorientowaną na zespół. Będziesz dobrym współpracownikiem przestrzegających ustalonych przez tradycję zasad firmowych. Idealnym środowiskiem będzie dla Ciebie stabilny, sprawnie działający zespół.

Twoja orientacja na "ludzką" stronę biznesu

- Twój wynik opisuje Cię jako osobę niezwykle towarzyską, rozrywkową, czarującą i bezpośrednią. Płynnie się wypowiadasz, czujesz się dobrze w towarzystwie nowych osób, lubisz towarzystwo i łatwo zawierasz nowe znajomości. Zasadniczo, będziesz dobrze reprezentować firmę posiadając umiejętność komunikacji z różnymi środowiskami i ludźmi na różnych funkcjach.

Twoja orientacja na kwestie techniczne i praktyczne

- Jesteś osobą raczej logiczną, analityczną, praktyczną i skupioną na faktach. Wyzwania intelektualne, jeżeli mają wymiar teoretyczny i nie widzisz ich przełożenia na praktykę nie będą dla Ciebie najsilniejszym bodźcem. Interesować będą Cię idee i koncepcje, które znajdują zastosowanie w praktyce.